

**KOMUNIKAT
NR 10/2022**

=====
Dotyczy: **Instrukcja Nr 3/06 - DLA PRACOWNIKÓW - określająca zasady postępowania w przypadku kontaktu z koronawirusem.**
=====

**Instrukcja Nr 3/06
z dnia 1.02.2022 r.
DLA PRACOWNIKÓW
określająca zasady postępowania w przypadku kontaktu z koronawirusem**

I. Podstawowe informacje z Instrukcji nr 2/08

- 1) Osoba skierowana do diagnostyki laboratoryjnej w kierunku wirusa SARS- CoV-2 jest obowiązana (z mocy prawa) poddać się kwarantannie od dnia wystawienia skierowania do wykonania testu diagnostycznego.
- 2) Osoba, u której stwierdzono zakażenie wirusem SARS-CoV-2, od dnia uzyskania pozytywnego wyniku testu diagnostycznego jest poddana obowiązkowej izolacji w warunkach domowych chyba, że osoba ta została skierowana do izolatorium lub poddana hospitalizacji.
- 3) Informacja o objęciu kwarantanną, izolacją albo izolacją w warunkach domowych jest umieszczana w systemie informatycznym Centrum e-Zdrowia (system EWP). Decyzja organu sanitarnego nie jest wymagana i co do zasady nie jest wydawana.
- 4) Informacja, o której mowa w pkt. 3) może być też przekazana osobie objętej kwarantanną lub izolacją za pośrednictwem systemów teleinformatycznych lub łączności, w tym przez telefon (z numeru 48 22 104 37 05). Informacja o objęciu kwarantanną lub izolacją w warunkach domowych jest widoczna na Internetowym Koncie Pacjenta (IKP). Na IKP można się zarejestrować/zalogować poprzez stronę: <https://pacjent.gov.pl/>.
- 5) Osoba **niezaszczepiona** prowadząca wspólne gospodarstwo domowe z osobą, u której stwierdzono zakażenie wirusem SARS-CoV-2 lub z nią zamieszkująca, od dnia uzyskania przez osobę, u której stwierdzono zakażenie wirusem SARS-CoV-2, pozytywnego wyniku testu diagnostycznego w kierunku SARS-CoV-2 jest obowiązana poddać się kwarantannie trwającej do upływu 7 dni od dnia zakończenia izolacji osoby, z którą prowadzi wspólne gospodarstwo domowe lub zamieszkuje. Decyzji organu inspekcji sanitarnej **nie** wydaje się.
- 6) Osoba **zaszczepiona lub ozdrowieniec** prowadząca wspólne gospodarstwo domowe z osobą, u której stwierdzono zakażenie wirusem SARS-CoV-2 lub z nią zamieszkująca jest obowiązana poddać się kwarantannie, z której zostanie automatycznie zwolniona po uzyskaniu negatywnego wyniku testu genowego.
- 7) Z kwarantanny zwolnione są osoby w pełni zaszczepione (dwie dawki szczepionek dwudawkowych lub jedna dawka szczepionki jednodawkowej) lub osoby, które przebyły chorobę COVID-19 w okresie 6 miesięcy licząc od dnia pozytywnego wyniku testu. Informacja o wykonaniu szczepień jest widoczna w systemach opisanych w pkt. 4).

II. Obowiązki pracownika i status wynikający z jego sytuacji epidemicznej

- 1) O przebywaniu na kwarantannie lub w izolacji (tak jak i o każdej innej przyczynie uniemożliwiającej stawienie się do pracy) pracownik jest zobowiązany poinformować pracodawcę (§19 Regulaminu pracy AGH).
- 2) Pracownik przebywający w izolacji w warunkach domowych może wykonywać pracę zdalną, jeżeli stan jego zdrowia i miejsce leczenia na to pozwalają, a zakres wykonywanych zadań i powierzonych obowiązków może być zdalnie

wykonywany. Kierownik jednostki organizacyjnej może wyznaczyć pracownikowi skierowanemu do odbycia izolacji pracę zdalną w miejscu odbywania izolacji, ale tylko na wniosek pracownika. Jeżeli pracownik nie świadczy pracy zdalnej, za okres przebywania w izolacji przysługują mu świadczenia jak za czas choroby.

- 3) Pracownik odbywający kwarantannę traktowany jest jako zdolny do pracy i może świadczyć pracę zdalną, o ile zakres wykonywanych zadań i powierzonych obowiązków może być zdalnie wykonywany. Kierownik jednostki organizacyjnej może wyznaczyć pracownikowi skierowanemu do odbycia kwarantanny pracę zdalną w miejscu odbywania kwarantanny, ale tylko na wniosek pracownika. Jeżeli pracownik nie świadczy pracy zdalnej, za okres przebywania w kwarantannie przysługuje mu świadczenie jak za czas choroby.
- 4) Uwaga: zakres kierowania do pracy zdalnej pracowników niebędących nauczycielami akademickimi jest ograniczony (patrz Zarządzenie Nr 8/2022 Rektora AGH).
- 5) ZUS pozyskuje dane z systemu Centrum e-Zdrowia (system EWP) i udostępnia je płatnikowi składek, tj. AGH na jego profilu na portalu PUE ZUS. Dostęp do informacji o kwarantannie lub izolacji na swoim profilu na PUE ZUS ma również ubezpieczony (tj. pracownik).
- 6) Pracownik AGH poddany izolacji lub odbywający kwarantannę zobowiązany jest sprawdzić i potwierdzić swój status w systemie IKP (pkt 1.4 i 1.5) oraz w systemie PUE ZUS (pkt. 2.5). Jest to niezbędne dla uzyskania pewności swoich praw - uzyskaniu prawa do zasiłku lub konieczności wystąpienia o pracę zdalną, w przypadku odbywania kwarantanny lub izolacji w warunkach domowych.
- 7) AGH uzyskuje z ZUS informacje o statusie pracownika na podstawie ww. pkt. 5). W związku z tym, AGH wykazany w tym systemie osobom wypłacać będzie (musi) świadczenie chorobowe, z zastrzeżeniem pkt. 8).
- 8) Pracownik, który odbywa kwarantannę lub izolację i znajduje się w systemie PUE ZUS (pkt. 2.5) lub odbywa kwarantannę zgodnie z pkt. 1.5, a w czasie kwarantanny lub izolacji świadczy pracę zdalną, winien wystąpić do kierownika jednostki o przekazanie do Centrum Spraw Pracowniczych pisemnej decyzji o skierowaniu na pracę zdalną zgodnie z pkt. 2.2 i 2.3.

III. Świadczenia z powodu poddania się izolacji lub kwarantannie

- 1) Podstawą wypłaty świadczenia (wynagrodzenia chorobowego lub zasiłku) jest informacja o kwarantannie lub izolacji pracownika, którą AGH pobiera z portalu PUE ZUS.
- 2) Jeśli zdarzy się, że pracownik przebywa na kwarantannie lub w izolacji domowej, a na profilu pracodawcy na PUE ZUS nie będą widoczne odpowiednie dane o jego sytuacji, to osoba ta w terminie 3 dni roboczych od dnia zakończenia obowiązkowej kwarantanny albo izolacji w warunkach domowych powinna złożyć w AGH (Centrum Spraw Pracowniczych) pisemne oświadczenie. W oświadczeniu powinna potwierdzić, że odbyła obowiązkową kwarantannę albo izolację w warunkach domowych. Takie oświadczenie stanowi podstawę do wypłaty przez AGH świadczeń pracownikowi w wysokości jak w czasie choroby. Dane zawarte w oświadczeniu AGH jest zobowiązana potwierdzić w Państwowej Inspekcji Sanitarnej.

Ważne!

Ponieważ podstawą do wypłaty świadczenia chorobowego jest informacja z systemu, osoby, które zostały skierowane na kwarantannę lub są objęte izolacją domową i które ubiegają się o wypłatę świadczeń chorobowych, nie muszą dostarczać papierowej decyzji sanepidu do swojego pracodawcy. Nie muszą też mieć zwolnienia lekarskiego z powodu przebywania w izolacji domowej.

- 3) W przypadku, o którym mowa w pkt 1.5 (zamieszkanie z osobą zakażoną) organ inspekcji sanitarnej nie wydaje decyzji. Podstawą do wypłaty świadczeń chorobowych (wynagrodzenia za czas choroby, zasiłku chorobowego) jest złożone przez ubezpieczonego (pracownika AGH) do pracodawcy (AGH-CSP) oświadczenie o konieczności odbycia kwarantanny. Oświadczenie powinno zawierać:

- imię i nazwisko ubezpieczonego,
- numer PESEL ubezpieczonego, jeśli go posiada,
- informację o dniu rozpoczęcia obowiązkowej kwarantanny i dniu jej zakończenia,
- dane dotyczące osoby zamieszkującej z ubezpieczonym lub prowadzącej wspólne gospodarstwo domowe, u której stwierdzono zakażenie wirusem SARS-CoV-2, tj. imię i nazwisko, numer PESEL, jeśli go posiada, dzień rozpoczęcia odbywania obowiązkowej kwarantanny albo izolacji w warunkach domowych i dzień jej zakończenia.

IV. Świadczenia z powodu innych przypadków

- 1) Pracownik może wystąpić o zasiłek opiekuńczy, jeśli opiekuje się przebywającym na kwarantannie lub objętym izolacją w warunkach domowych:
 - dzieckiem do lat 14,
 - dzieckiem legitymującym się orzeczeniem o znacznym stopniu niepełnosprawności albo orzeczeniem o niepełnosprawności łącznie ze wskazaniami: konieczności stałej lub długotrwałej opieki lub pomocy innej osoby w związku ze znacznie ograniczoną możliwością samodzielnej egzystencji oraz konieczności stałego współudziału na co dzień opiekuna dziecka w procesie jego leczenia, rehabilitacji i edukacji do ukończenia 18 lat,
 - innym członkiem rodziny.
- 2) Kwarantanna lub izolacja dziecka lub innego członka rodziny są traktowane tak jak choroba dziecka lub innego członka rodziny.
- 3) Od 24 października 2020 r. podstawą do wypłaty zasiłku opiekuńczego jest oświadczenie ubezpieczonego (pracownika AGH) złożone do pracodawcy (AGH-CSP) o konieczności opieki nad dzieckiem lub członkiem rodziny przebywającym na kwarantannie lub w izolacji w warunkach domowych oraz formularz Z-15A lub Z-15B. Okres pobierania zasiłku opiekuńczego z tego tytułu jest wliczany do limitu 60, 30 lub 14 dni w roku kalendarzowym.

Oświadczenie powinno zawierać:

 - imię i nazwisko ubezpieczonego,
 - numer PESEL ubezpieczonego, jeśli go posiada,
 - dane dziecka lub innego członka rodziny pod opieką, który odbywa obowiązkową kwarantannę albo izolację w warunkach domowych: imię i nazwisko, numer PESEL, jeśli go posiada,
 - dzień rozpoczęcia odbywania obowiązkowej kwarantanny albo izolacji w warunkach domowych i dzień jej zakończenia,
 - podpis ubezpieczonego.
- 4) Wzory oświadczeń i formularzy, o których mowa w pkt 3.3 i 4.3 można pobrać ze strony ZUS.
- 5) Więcej informacji oraz wzory oświadczeń i formularzy na stronie ZUS:
 - <https://www.zus.pl/o-zus/aktualnosci/-/publisher/aktualnosc/1/dokumentowanie-kwarantanny-i-izolacji-do-wypłaty-swadczen-w-razie-choroby-i-opieki/2692384>
 - https://www.zus.pl/wzory-formularzy/zasilki/zasilek-opiekunczy/-/publisher/details/1/wniosek-z-15a/ZUS_Z-15
 - <https://www.zus.pl/wzory-formularzy/zasilki/zasilek-opiekunczy/-/publisher/details/1/wniosek-z-15b/1654108>
- 6) Szczegółowych informacji w razie wątpliwości udziela Centrum Spraw Pracowniczych.

Traci ważność Instrukcja Nr 3/05, wydana Komunikatem Kanclerza NR 92/2021 z dnia 8 listopada 2021 r.

Kanclerz AGH
mgr inż. Henryk Ziolo